

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Lambung Mangkurat)**

Thata Surya Pramisty¹, Fahmi Rizani²

^{1,2}Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM Banjarmasin
Universitas Lambung Mangkurat

E-mail: Pramistythata@gmail.com

INFO ARTIKEL

Riwayat Artikel:

Received :09-01-2025

Revised :25-01-2025

Accepted :31-01-2025

Keywords: financial rewards, professional training, professional recognition, work environment, job market considerations, personality and family environment, interest in accounting students as public accountants.

DOI: <https://doi.org/10.62335>

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the financial benefits that are offered, professional training, professional recognition, work environment, work-related stress, interpersonal relationships, and community dynamics in relation to Bachelor of S1 Akuntansi Faculty of Economics and Business at Universitas Lambung Mangkurat. The study's sample consisted of 797 active students from the S1 Academic Program at Universitas Lambung Mangkurat. There are around 286 respondents to this survey. The sample preparation method is nonprobability sampling using purposive sampling technique. The type of data that is used is called primer data. The data collection technique used in this study is called kuesionering. Multiple regression analysis, handled by the SPSS 26 program, is the data analysis method used in this study. The study concludes that the interest of Bachelor of Accounting students at Lambung Mangkurat University's Faculty of Economics and Business is significantly influenced by factors related to the job market and family environment. In the meantime, the interests of Lambung Mangkurat University's Bachelor of Accounting students are not significantly impacted by monetary awards, professional training, professional recognition, work environment, or personality.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis manfaat finansial yang ditawarkan, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, stres terkait pekerjaan, hubungan interpersonal, dan dinamika komunitas sehubungan

dengan mahasiswa S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Lambung Mangkurat. Sampel penelitian terdiri dari 797 mahasiswa aktif Program Akademik S1 Universitas Lambung Mangkurat. Ada sekitar 286 responden survei ini. Metode penyiapan sampel adalah nonprobability sampling dengan menggunakan teknik purposive sampling. Jenis data yang digunakan disebut data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuesioner. Analisis regresi berganda yang ditangani oleh program SPSS 26 merupakan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini. Penelitian menyimpulkan bahwa minat mahasiswa S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat secara signifikan dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berhubungan dengan pasar kerja dan lingkungan keluarga. Sementara itu, minat mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Lambung Mangkurat tidak dipengaruhi secara signifikan oleh penghargaan berupa uang, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, atau kepribadian.

PENDAHULUAN

Setiap orang mempunyai aspek penting untuk dikejar, salah satunya adalah karir. Karir adalah sebuah pengalaman kerja yang dimiliki seseorang dengan jangka waktu tertentu (Greenberg & Baron, 2000). Setiap mahasiswa berharap memiliki karir yang menjanjikan. Namun masih ada mahasiswa yang belum memutuskan setelah menyelesaikan pendidikannya akan melanjutkan kemana, apakah bekerja sesuai program studinya atau diluar bidang akuntansi. Terdapat beberapa pilihan yang dapat digunakan Sarjana Akuntansi setelah menyelesaikan pendidikannya. Pertama, dapat melanjutkan ke jenjang S-2. Kedua, melanjutkan untuk bekerja. Ketiga, melanjutkan untuk menjadi akuntan publik.

Terdapat riset yang diungkapkan oleh Menteri Pendidikan Indonesia yaitu Nadiem Makarim menyatakan "80 persen lulusan kita tidak masuk dalam sektor di dalam prodinya". Karena pernyataan tersebut kemudian dilakukan pra survei penelitian tentang minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik. Penyebaran pra survei dilakukan melalui *google form* yang dilakukan pada 90 orang mahasiswa program studi S1 Akuntansi Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Hasil pra survei penelitian tersebut, sebesar 66,7% dari 90 orang mahasiswa S1 Akuntansi menyatakan berminat berkarir sebagai akuntan publik. Hal tersebut berbeda dengan riset yang diungkapkan oleh Nadiem Makarim mengenai riset tersebut. Berdasarkan pra survei tersebut memberikan hasil lebih banyak mahasiswa yang berminat untuk berkarir sebagai akuntan publik.

Akuntan publik secara umum diartikan sebagai karir yang menawarkan jasa profesional dan memiliki izin resmi untuk beroperasi sebagai akuntan. Profesi ini digambarkan sebagai profesi yang menawarkan layanan kepada masyarakat umum untuk membantu mereka dalam pengambilan keputusan penting. Menurut undang-

undang nomor 5 tahun 2011 Pasal 1 akuntan publik adalah “seseorang yang telah memperoleh izin untuk memberikan jasa asurans.” Kemudian dalam pasal 3 ayat (1) diterangkan bahwa “jasa asurans yang dapat diberikan oleh akuntan publik meliputi jasa audit atas informasi keuangan historis, jasa review atas informasi keuangan historis, jasa asurans lainnya”.

Menarik untuk membicarakan apa yang memotivasi mahasiswa memilih karir sebagai akuntan publik. Hasil yang berbeda dari variabel-variabel yang dievaluasi ditemukan pada beberapa penelitian terdahulu yang meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi mahasiswa dalam meniti karir sebagai akuntan publik. Perbedaan hasil tersebut dipengaruhi beberapa faktor yang terjadi pada lingkungan yang diteliti. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini akan meneliti kembali faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir sebagai akuntan publik agar mendapatkan keterbaharuan hasil penelitian.

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian yang dilakukan oleh (Indriani & Nailiah, 2023), Hal ini mempertimbangkan faktor-faktor berikut: kepribadian, lingkungan kerja, kekhawatiran pasar tenaga kerja, pelatihan profesional, pengakuan profesional, dan imbalan uang. Sedangkan variabel lingkungan keluarga diambil dari penelitian yang dilakukan oleh (Febriyanti, 2019). Berdasarkan latar belakang tersebut, maka ingin menguji dan menganalisis penelitian dengan judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat)”.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Kuesioner dikirimkan sebagai bagian dari strategi pengumpulan data. Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa yang terdaftar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang terletak di Provinsi Kalimantan Selatan, Indonesia. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 286 responden. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner melalui *google form* pada mahasiswa angkatan 2018, 2019, dan 2020 yang memenuhi kriteria. Tiap pernyataan dari variable yang ingin diteliti menggunakan skala likert (Sugiyono, 2000) dan setiap pernyataan diberi skor dengan nilai 1 sampai dengan 5. Perangkat lunak SPSS versi 26 digunakan dalam prosedur analisis data penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Tabel 1. Pengukuran Operasional Variabel

Variabel	Indikator
Penghargaan Finansial (X1)	1. Penghargaan finansial awal yang tinggi 2. Potensi kenaikan penghargaan finansial 3. Ketersediaan bonus kerja
Pelatihan Profesional (X2)	1. Pelatihan sebelum memulai kerja 2. Pelatihan di luar Lembaga 3. Pelatihan rutin dalam Lembaga
Pengakuan Profesional (X3)	1. Memerlukan keahlian tertentu untuk mencapai kesuksesan 2. Kesempatan untuk berkembang 3. Pengakuan prestasi
Lingkungan Kerja (X4)	1. Sifat pekerjaan rutin 2. Atraktif 3. Sering lembur)
Pertimbangan Pasar Kerja (X5)	1. Terjaminnya keamanan kerja 2. Pekerjaan banyak dibutuhkan 3. Mudahnnya informasi lapangan pekerjaan
Personalitas (X6)	1. Kesesuaian kepribadian 2. Tidak gampang terpengaruh 3. Kejujuran
Lingkungan Keluarga (X7)	1. Dukungan keluarga dan teman 2. Latar belakang ekonomi 3. Cara mendidik anak oleh orang tua 4. Keadaan dan kebiasaan teman-teman sebaya 5. Dukungan keluarga dan teman-teman

Sumber: Data Diolah Kembali, 2023

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Deskriptif

Tabel 2. Pengukuran Operasional Variabel

<i>Descriptive Statistics</i>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total X1	286	3	15	11.33	1.732
Total X2	286	3	15	12.19	2.060
Total X3	286	3	15	12.63	1.954
Total X4	286	3	15	12.77	1.733
Total X5	286	3	15	10.36	2.129
Total X6	286	3	15	12.05	2.049
Total X7	286	6	25	18.55	3.603
Valid N (<i>listwise</i>)	286				

Sumber : Output SPSS, 2023

Uji Reliabilitas

Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Penghargaan Finansial	0,620 > 0,60	Data Reliabel
Pelatihan Profesional	0,731 > 0,60	Data Reliabel
Pengakuan Profesional	0,754 > 0,60	Data Reliabel
Lingkungan Kerja	0,630 > 0,60	Data Reliabel
Pertimbangan Pasar Kerja	0,670 > 0,60	Data Reliabel
Personalitas	0,632 > 0,60	Data Reliabel

Lingkungan Keluarga	0,772 > 0,60	Data Reliabel
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik	0833 > 0,60	Data Reliabel

Sumber : *Output SPSS, 2023*

Uji Normalitas

Tabel 4. Hasil Uji Normalitas

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		<i>Unstandardized Residual</i>	
N		286	
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.000000	
	<i>Std. Deviation</i>	1.99469043	
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.073	
	<i>Positive</i>	.052	
	<i>Negative</i>	-.073	
<i>Test Statistic</i>		.073	
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.001 ^c	
<i>Monte Carlo Sig. (2-tailed)</i>	<i>Sig.</i>	.091 ^d	
	<i>99% Confidence Interval</i>	<i>Lower Bound</i>	.083
		<i>Upper Bound</i>	.098

Sumber : Data Diolah Kembali, 2023

Dari tabel tersebut terlihat nilai signifikansi *Monte Carlo* sebesar 0,91. Skor signifikansi yang lebih besar dari 0,05 menunjukkan bahwa data terdistribusi secara teratur, hal ini didukung oleh hasil tersebut.

Uji Heteroskedastisitas

Tabel 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig.	Keterangan
Penghargaan Finansial	0,060	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Pelatihan Profesional	0,463	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Pengakuan Profesional	0,506	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Lingkungan Kerja	0,366	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Pertimbangan Pasar Kerja	0,919	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Personalitas	0,720	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Lingkungan Keluarga	0,318	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas

Sumber : *Output SPSS, 2023*

Setiap variabel independen mempunyai nilai signifikansi probabilitas lebih besar dari 0,05 berdasarkan data pada tabel. Dengan demikian, dapat dikatakan model regresi tidak mengandung heteroskedastisitas.

Uji Multikolinearitas

Tabel 6. Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Penghargaan Finansial	0,717	1,395	Tidak terjadi multikolinearitas
Pelatihan Profesional	0,605	1,652	Tidak terjadi multikolinearitas
Pengakuan Profesional	0,553	1,808	Tidak terjadi multikolinearitas
Lingkungan Kerja	0,986	1,014	Tidak terjadi multikolinearitas
Pertimbangan Pasar Kerja	0,805	1,242	Tidak terjadi multikolinearitas
Personalitas	0,585	1,710	Tidak terjadi multikolinearitas
Lingkungan Keluarga	0,894	1,118	Tidak terjadi multikolinearitas

Sumber : Output SPSS, 2023

Hasil pengujian menunjukkan bahwa setiap variabel independen mempunyai nilai toleransi lebih dari 0,10 dan nilai VIF kurang dari 10 seperti terlihat pada tabel di atas. Dengan kata lain, model regresi penelitian ini tidak menunjukkan multikolinearitas antar variabel independennya.

Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel 7. Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	T	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.178	1.362		2.334	.020		
Total_X1	.116	.082	.090	1.427	.155	.717	1.395
Total_X2	-.001	.075	-.001	-.008	.994	.605	1.652
Total_X3	-.051	.082	-.045	-.624	.533	.553	1.808
Total_X4	-.045	.070	-.035	-.645	.519	.986	1.014
Total_X5	.343	.063	.326	5.484	.000	.805	1.242
Total_X6	.138	.076	.126	1.807	.072	.585	1.710
Total_X7	.074	.035	.119	2.112	.036	.894	1.118

Sumber : Output SPSS, 2023

Uji Hipotesis

Uji F

Tabel 8. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	303.727	7	43.390	10.637	.000 ^b
	Residual	1133.955	278	4.079		
	Total	1437.682	285			

Sumber : Output SPSS, 2023

Berdasarkan hasil uji F di atas menunjukkan nilai sig. 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Adanya hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa model penelitian ini layak digunakan dalam penelitian ini.

Uji t

Tabel 9. Hasil Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1 (Constant)	3.178	1.362		2.334	.020
Total_X1	.116	.082	.090	1.427	.155
Total_X2	-.001	.075	-.001	-.008	.994
Total_X3	-.051	.082	-.045	-.624	.533
Total_X4	-.045	.070	-.035	-.645	.519
Total_X5	.343	.063	.326	5.484	.000
Total_X6	.138	.076	.126	1.807	.072
Total_X7	.074	.035	.119	2.112	.036

Sumber : Output SPSS, 2023

Uji R²

Tabel 10. Hasil Uji R²

<i>Model Summary</i>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.460 ^a	.211	.191	2.020

Sumber : Output SPSS, 2023

Pembahasan Hasil Penelitian

Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Hasil dari pengujian yang dilakukan pada variabel (X1), untuk nilai t hitung 1,427 < t tabel 1,969 dengan nilai signifikan yang lebih besar dari 0,05 (0,155 > 0,05). Jadi ditarik kesimpulan bahwa H0 diterima dan H1 ditolak. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Sulistiyani & Fachriyah (2018) dan Suratman & Wahdi (2021) yang menyatakan bahwa tidak berpengaruhnya penghargaan finansial dengan keinginan mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik. Akan tetapi hasil ini tidak sejalan dengan penelitian Chairunnisa (2019) dan penelitian Indriani & Nailiah (2023) yang menyatakan bahwa Antusiasme mahasiswa akuntansi dalam menjadi akuntan publik dipengaruhi oleh penghargaan finansial.

Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Temuan pengujian yang dilakukan terhadap variabel (X2), dengan nilai signifikan lebih besar dari 0,05 (0,994 > 0,05), untuk nilai t hitung -0,008 < t tabel 1,969. Dengan demikian dapat dikatakan H0 disetujui dan H2 ditolak. Hipotesis kedua penelitian (H2) yang menyatakan bahwa pelatihan profesional berpengaruh signifikan terhadap motivasi mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik, ditolak. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Wongsodihardjo et al. (2020) dan Rahmayanti et al. (2021) menyatakan bahwa motivasi mahasiswa akuntansi dalam mengejar karir sebagai akuntan publik tidak dipengaruhi oleh pelatihan profesional. Akan tetapi hasil ini tidak sejalan dengan penelitian Yurmaini & Anshari (2019) dan (Indriani & Nailiah, 2023) dinyatakan bahwa

keinginan mahasiswa akuntansi dalam mengejar karir sebagai akuntan publik dipengaruhi oleh pelatihan profesional.

Pengaruh Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Nilai t hitung $-0,624 < t$ tabel $1,969$ dengan nilai signifikan lebih dari $0,05$ ($0,533 > 0,05$) merupakan hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel (X3). Oleh karena itu H_0 dianggap dapat diterima, namun H_3 dianggap ditolak. Hipotesis ketiga (H_3) dalam penelitian ini menurut penafsirannya ditolak. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Marito Hutagalung & Setiana (2021) dan Viriany & Henny Wirianata (2022) yang menyatakan bahwa Keinginan mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik tidak dipengaruhi oleh pengakuan profesional. Akan tetapi hasil ini tidak sejalan dengan penelitian Yurmaini & Anshari (2019) dan Indriani & Nailiah (2023) dinyatakan bahwa Pengakuan profesional berdampak pada cita-cita mahasiswa akuntansi untuk bekerja sebagai akuntan publik.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Temuan pengujian yang dilakukan terhadap variabel (X4), dengan nilai signifikan lebih besar dari $0,05$ ($0,519 > 0,05$), untuk nilai t hitung $-0,645 < t$ tabel $1,969$. Dengan demikian dapat disimpulkan H_0 disetujui dan H_4 ditolak. Hipotesis keempat penelitian (H_4) yang menyatakan bahwa motivasi mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik dipengaruhi secara signifikan oleh tempat kerjanya, maka ditolak. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Al-Hafis (2017) dan Chairunnisa (2019) Ia menyatakan bahwa keinginan mahasiswa akuntansi untuk bekerja sebagai akuntan publik tidak dipengaruhi oleh tempat kerjanya. Namun temuan ini tidak sejalan dengan penelitian (Aulia, 2016) Dikatakan bahwa antusiasme mahasiswa akuntansi terhadap profesi sebagai akuntan publik dipengaruhi oleh tempat kerjanya.

Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Temuan pengujian yang dilakukan terhadap variabel (X5), dengan nilai signifikan kurang dari $0,05$ ($0,000 < 0,05$), dengan nilai t hitung sebesar $5,484 > t$ tabel $1,969$. Mahasiswa akuntansi lebih tertarik untuk meniti karir sebagai akuntan publik ketika mereka melihat semakin besarnya pasar kerja yang disediakan oleh profesi akuntan publik. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa meskipun H_0 ditolak, maka H_5 disetujui. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Chairunnisa (2019) dan Indriani & Nailiah (2023) yang menyatakan bahwa Motivasi mahasiswa akuntansi dalam menekuni profesi sebagai akuntan publik dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berhubungan dengan pasar kerja. Akan tetapi hasil ini tidak sejalan dengan penelitian Aulia (2016) yang menyatakan bahwa tidak berpengaruhnya pertimbangan pasar kerja pada minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik.

Pengaruh Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel (X6) dengan tingkat signifikansi diatas $0,05$ ($0,072 > 0,05$) dengan nilai t hitung $1,807 < t$ tabel $1,969$.

Kesimpulannya adalah H0 disetujui sedangkan H6 tidak disetujui. Karena kepribadian berpengaruh besar terhadap motivasi mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik, maka hipotesis keenam (H6) dalam penelitian ini ditolak. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Al-Hafis (2017) yang menyatakan bahwa kepribadian seseorang tidak ada hubungannya dengan ingin atau tidaknya mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik. Akan tetapi hasil ini tidak sejalan dengan penelitian Indriani & Nailiah (2023) yang menyatakan kepribadian tersebut mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik.

Pengaruh Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Hasil dari pengujian yang dilakukan pada variabel (X7), untuk nilai nilai t hitung $2,112 > t$ tabel 1,969 dengan signifikan yang lebih kecil dari 0,05 ($0,036 < 0,05$). Jadi ditarik kesimpulan bahwa H0 ditolak dan H7 diterima. Dengan makna hipotesis ketujuh (H7) dapat diterima bahwa penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik dipengaruhi secara signifikan oleh lingkungan keluarganya. Hasil tersebut sejalan dengan penelitian Febriyanti (2019) yang menyatakan bahwa motivasi mahasiswa akuntansi dalam menekuni profesi sebagai akuntan publik dipengaruhi oleh lingkungan keluarganya. Namun temuan ini tidak sejalan dengan penelitian Al-Hafis (2017) yang menyatakan bahwa tidak berpengaruhnya lingkungan keluarga pada minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik.

KESIMPULAN

Berdasarkan temuan penelitian yang dilakukan, kesimpulan berikut dibuat: Pertama, penghargaan finansial tidak ada hubungannya dengan ambisi mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik. Kedua, pelatihan profesional tidak memiliki pengaruh nyata terhadap kecenderungan mahasiswa akuntansi untuk memilih akuntan publik sebagai pekerjaan mereka. Ketiga, mahasiswa yang tertarik pada akuntansi tidak menemukan bahwa pengakuan profesional mempengaruhi keinginan mereka untuk menjadi akuntan publik secara signifikan. Keempat, mahasiswa akuntansi tidak menyadari bahwa semangat mereka untuk menjadi akuntan publik dipengaruhi secara signifikan oleh tempat kerja mereka. Kelima, mahasiswa yang mempelajari akuntansi sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berkaitan dengan pasar kerja ketika memutuskan apakah akan mengejar karir sebagai akuntan publik. Keenam, kepribadian seorang mahasiswa tidak ada sangkut pautnya dengan cita-citanya bekerja sebagai akuntan publik. Ketujuh, keadaan keluarga mempunyai pengaruh yang besar terhadap motivasi mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik.

SARAN

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan indikator penelitian lain yang lebih cocok agar mendapatkan hasil yang sesuai. Selain itu bisa menggunakan variabel lain sehingga memungkinkan mendapatkan hasil yang lebih baik. Untuk penelitian selanjutnya bisa menggunakan metode penelitian yang lain sehingga memungkinkan mendapatkan hasil yang sesuai.

DAFTAR PUSTAKA

- Adrie Putra. (2021). Analysis of Factors Affecting Accounting Students in Career Selection as Public and Non-Public Accountants. *Jurnal Ekonomi*, 12, 56.
- Al-Hafis, S. I. (2017). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik*.
- Ani Sapariyah, R., Swasti Putri, I., & Lavinia Fujianto, R. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi Surakarta. *Financial: Jurnal Akuntansi*, 6(1), 98–104. <https://financial.ac.id/index.php/financial>
- Aulia, U. (2016). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Di Kota Surabaya Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*.
- Chairunnisa, R. (2019). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Daerah Istimewa Yogyakarta)*.
- Dianati, N. A. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi STIE Perbanas Surabaya Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*.
- Fajar Ramdani, R., & Zulaikha. (2013). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi di Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 2(4), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 6(1), 88. <https://doi.org/10.30656/jak.v6i1.1036>
- Greenberg, J., & Baron, R. (2000). *Behavior in Organizations*. A Pearson Education Company.
- Indriani, R., & Nailiah, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik. *JTAM AKRUAL*, 2023(1).
- Marito Hutagalung, K., & Setiana, E. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan. *Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan Indonesia UNIMED*, 9. www.kompas.com
- Merry Susanti, Dewi, S. S., & Sufiyati. (2019). Factors Affecting The Selection Of Student Career As A Public Accountant. *Jurnal Akuntansi*, 23(2), 269. <https://doi.org/10.24912/ja.v23i2.588>
- Priyon, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Rahmayanti, I., Al Hafizh, M., & Widya Putri, W. (2021). Nilai Pembelajaran Berbasis Masalah dalam Pembelajaran untuk Berkelanjutan: Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5, 10959–10964.
- Rosalina, D., Yuliari, K., Purnamasari, W., & Zati, M. R. (2020). Factors Affecting Intention in Accounting Study Program Students Choosing The Public Accountant Profession. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 6(1), 86–95. <https://doi.org/10.31289/jab.v6i1.3262>
- Santoso, C. B. (2014). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Motivasi dan Persepsi Mahasiswa Tentang Profesi Akuntan Publik terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Measurement*, 8 No.1.

- Setianto, A. I., & Harahap, Y. A. (2017). Factors Affecting The Interests Of Accounting Students Study Program Selection Carerr Public Accountans. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 45–50.
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2018). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Suratman, & Nirsetyo Wahdi. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, Vol.1, No.3. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalaindonesia.v1i3.607>
- Suratman, & Wahdi, N. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, Vol.1, No.3. <http://bajangjournal.com/index.php/JC>
- Tri Wibowo, E. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 5, No 2. <https://doi.org/10.37366/akubis.v5i02.152>
- Tries Handriman Jamain. (2018). Analisis Determinan Minat Mahasiswa Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Management & Accounting Expose*, Vol. 1, No. 1, 32–41. <http://jurnal.usahid.ac.id/index.php/accounting/article/view/80/74>
- Viriany, & Henny Wirianata. (2022). Faktor-faktor Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Bima Akuntansi*, 9. <https://doi.org/10.52859/jba.v9i1.165>
- Wongsodihardjo, F., Iskandar, R., & Christiawan, Y. J. (2020). *Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Petra Surabaya)*.
- Yurmaini, & Anshari, K. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Jurusan Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Al Washliyah Medan). *Jurnal Manajmen Keuangan Syariah*, Vol. 3 No. 2. <https://doi.org/10.32505/ihtiyath.v1i2>
- Zaid, M. I. (2015). *Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik*.